

**PLAN DZIAŁANIA NA RZECZ POPRAWY ZAPEWNIENIA DOSTĘPNOŚCI
OSOBOM ZE SZCZEGÓLNYMI POTRZEBAMI
NA LATA 2025 – 2027**

Na podstawie art. 14 ust 2 pkt 2), w związku z art. 6 ustawy z dnia 19 lipca 2019 roku o zapewnianiu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami tj. z dnia 6 października 2022 r. (Dz.U. z 2022 r. poz. 2240), opracowany został plan działania na rzecz poprawy zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami.

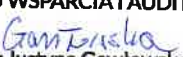
Lp.	Zakres działania	Realizujący zadanie	Sposób realizacji	Termin realizacji
1.	Spotkanie organizacyjne nowego zespołu	Przewodniczący zespołu ds. dostępności	Organizacja spotkania inauguracyjnego, podział ról i zadań w zespole.	W początkowej fazie działalności zespołu
2.	Aktualizacja Deklaracji dostępności	Przewodniczący zespołu ds. dostępności we współpracy z koordynatorami dostępności	Analiza aktualnej treści deklaracji; wprowadzenie zmian wynikających z audytów i bieżących działań; publikacja nowej wersji na stronie www.	Do końca marca 2025 r., 2026 r., 2027 r. ponadto na bieżąco w całym okresie działania
3.	Aktualizacja działań zespołu	Przewodniczący zespołu ds. dostępności	Przegląd bieżących działań zespołu, aktualizacja planu pracy, dostosowanie do nowych potrzeb i wyzwań.	Na bieżąco
4.	Przeprowadzenie audytów i analiza wyników	Przewodniczący zespołu ds. dostępności we współpracy z koordynatorami dostępności	Przeprowadzenie audytów i przegląd raportów z audytów, identyfikacja obszarów wymagających poprawy.	Raz w roku
5.	Przygotowanie harmonogramu wdrażania zaleceń	Przewodniczący zespołu ds. dostępności we współpracy z koordynatorami dostępności	Opracowanie harmonogramu działań na podstawie wyników audytów.	Po analizie audytów
6.	Przegląd działań z całego roku i ewaluacja efektów	Przewodniczący zespołu ds. dostępności	Podsumowanie rocznych działań, ocena skuteczności wdrożonych rozwiązań.	Raz w roku
7.	Zbieranie opinii od użytkowników i pracowników	Przewodniczący zespołu ds. dostępności we współpracy z koordynatorami dostępności	Analiza zgłoszeń i sugestii.	Na bieżąco
8.	Aktualizacja planu działania na rzecz zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami na lata 2025-2027	Przewodniczący zespołu ds. dostępności we współpracy z koordynatorami dostępności	bieżące aktualizowanie planu działania i przekazanie do zatwierdzenia przez Dyrektora CNBOP-PIB, publikacja na stronie BIP.	W całym okresie działania

9.	Sporządzenie planu działania na następny okres	Przewodniczący zespołu ds. dostępności we współpracy z koordynatorami dostępności	sporządzenie planu działania, przekazanie do zatwierdzenia przez Dyrektora CNBOP-PIB publikacja na stronie BIP.	Do końca grudnia 2027 r.
10.	Wspieranie osób ze szczególnymi potrzebami	Przewodniczący zespołu ds. dostępności we współpracy z koordynatorami dostępności	Działania mające na celu ułatwienie dostępności architektonicznej, cyfrowej i komunikacyjnej.	Na bieżąco
11.	Monitorowanie oraz wdrażanie działań naprawczych	Przewodniczący zespołu ds. dostępności we współpracy z koordynatorami dostępności	Działania mające na celu poprawę dostępności, osobom ze szczególnymi potrzebami.	Na bieżąco
Dostępność architektoniczna				
12.	Analiza stanu obiektów w zakresie dostępności architektonicznej i wspieranie osób ze szczególnymi potrzebami w zakresie dostępności architektonicznej	Koordynator ds. dostępności architektonicznej we współpracy z Działem TL	analiza wniosków o zapewnienie dostępności architektonicznej, zbierania informacji o pojawiających się potrzebach w tym zakresie oraz poszukiwanie sposobu realizacji tych potrzeb.	W całym okresie działania
Dostępność cyfrowa				
13.	Wygenerowanie i publikacja Deklaracji dostępności	Koordynator ds. dostępności cyfrowej	monitorowanie zmian i gromadzenie aktualnych informacji. Wygenerowanie Deklaracji dostępności i przekazanie do Działu DWIP w celu publikacji na stronie BIP.	Do końca marca 2025 r., 2026 r., 2027 r. ponadto na bieżąco w całym okresie działania
14.	Dbalność o zapewnienie dostępności cyfrowej, informacji i dokumentów publikowanych na stronie internetowej	Koordynator ds. dostępności cyfrowej we współpracy z działem DWIP	przegląd umieszczanych informacji i dokumentów pod kątem dostępności cyfrowej, spełnienia wymogów WCAG 2.2, bieżące informowanie Działu DWIP- przekazywanie materiałów w zakresie dostępności cyfrowej w celu publikacji na stronie BIP.	W całym okresie działania

15.	Analiza dostępności cyfrowej i wspieranie osób ze szczególnymi potrzebami w zakresie dostępności cyfrowej	Koordinator ds. dostępności cyfrowej we współpracy z Działem DWIP	analiza wniosków o zapewnienie dostępności cyfrowej, zbierania informacji o pojawiających się potrzebach w tym zakresie oraz poszukiwanie sposobu realizacji tych potrzeb.	W całym okresie działania
Dostępność informacyjno-komunikacyjna				
16.	Poszerzenie ogólnej wiedzy i świadomości pracowników w zakresie potrzeb osób ze szczególnymi potrzebami	Koordinator ds. dostępności informacyjno-komunikacyjnej we współpracy z Koordynatorem ds. dostępności architektonicznej	Udostępnienie materiałów edukacyjnych.	W całym okresie działania
17.	Analiza dostępności informacyjno-komunikacyjnej i wspieranie osób ze szczególnymi potrzebami w powyższym zakresie	Koordinator ds. dostępności informacyjno-komunikacyjnej we współpracy z Koordynatorem ds. dostępności architektonicznej i Działem TL	analiza wniosków o zapewnienie dostępności, zbierania informacji o pojawiających się potrzebach oraz poszukiwanie sposobu realizacji tych potrzeb.	W całym okresie działania
18.	Wspieranie osób ze szczególnymi potrzebami w zakresie dostępności architektonicznej, cyfrowej i informacyjno-komunikacyjnej	Koordinator ds. dostępności informacyjno-komunikacyjnej we współpracy z Koordynatorem ds. dostępności architektonicznej i Działem TL	Zapewnienie osobom ze Szczególnymi potrzebami wsparcia innej osoby lub zapewnienie wsparcia technicznego, w tym wykorzystanie technologii w zapewnieniu kontaktu telefonicznego, korespondencyjnego lub za pomocą środków komunikacji elektronicznej	Na bieżąco w całym okresie działania
19.	Powstanie filmu: CNBOP-PIB w PJM – Informacja dostępna dla każdego	Koordinator ds. dostępności informacyjno-komunikacyjnej	Planowanie przygotowania filmu w polskim języku migowym (PJM).	W 2026 r.

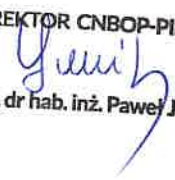
ZASTĘPCA KIEROWNIKA
DZIAŁU WSPARCIA I AUDITÓW

mgr Weronika Gala

KIEROWNIK
DZIAŁU WSPARCIA I AUDITÓW

mgr Justyna Gawłowska

Z-CADYREKTORA
ds. CERTYFIKACJI I DOPUSZCZEŃ

st. bryg. dr hab. inż. Jacek Zboina

DYREKTOR CNBOP-PIB

st. bryg. dr hab. inż. Paweł Janik